

Nama : Al Heruyadi

NIM :09011381722129

Kelas : SK 6 Bukit

Tugas Resume UAS Manjar

Digital Transformation - The Journey Of People, Processing and Technology

Person IMD Global direktur penjangkauan masyarakat dan hubungan analis untuk pekerjaan baru dan kami melakukan beberapa percakapan seputar transformasi digital kesinambungan bisnis dan bagaimana organisasi termasuk yang baru. Kami sedang berhadapan dengan krisis saat ini. Saya bergabung hari ini oleh CIO kami, Works CIO Prasad ramakrishnan yang baru. Mereka akan berbicara tentang transformasi digital sebuah kata kunci yang jika saya jika saya pergi ke seratus itu eksekutif. Saya yakin saya mendapat seratus lima puluh jawaban berbeda. Bisakah Anda berbicara tentang apa yang Anda pikirkan dan Pengrajin dengan beberapa organisasi lain? Kebanyakan orang berpikir itu adalah transformasi tentang teknologi dan mengepak barang-barang Anda karena transformasi digital digital. Jadi kebanyakan orang berpikir itu ada hubungannya dengan komputer. Seruan adalah tentang orang-orang proses di bawah teknologi semua menyelaraskan untuk mengambil perusahaan. Jika perusahaan tidak memiliki budaya untuk perspektif transformasi. Dan apa yang akan Anda miliki adalah Anda akan memiliki kepemimpinan perusahaan dalam satu arah ke teknologi menuju arah yang berbeda dan Anda akan memiliki banyak awal yang salah dan banyak dari ini berarti Anda akhirnya melakukan. Perspektif OSHA sangat penting saat Anda mendefinisikan inisiatif transformasi digital Anda. Saya ingin melihat apakah Anda ingin hidup dalam tes ini untuk seberapa baik organisasi Anda dari perspektif orang membuat orang panik selama. Hampir setiap perusahaan di dunia saat ini sedang mengalami kesinambungan bisnis. Seberapa baik tanggapan orang-orang Anda terhadap saya tidak berbicara tentang orang-orang TI karena itu adil. Seberapa baik seluruh organisasi Anda? Apakah itu sesuatu yang telah bertemu setiap orang. Mampu tahu bekerja dalam mode operasi yang berbeda adalah ketika Anda berbicara tentang transformasi ini, itu bukan satu-ukuran-cocok untuk semua dan tidak seperti satu buku masak Lucas Duda 7 hal dan Anda dapat mengklaim berada pada transformasi yang sebenarnya.

Ini tentang perjalanan yang tepat dan perusahaan perlu memastikan bahwa mereka selalu mengingat karyawan dalam hal

Sampai ada orang, kita punya proses. Teknologi lebih dari sekadar enabler untuk manusia dan juga untuk prosesnya. Anda harus mengambil contoh Metrik yang paling penting bagi sebagian besar

sistem yang Anda berinteraksi dengan sistem kami tempat Anda mengumpulkan banyak informasi yang Anda tuju

Departemen pemasaran ada informasi tentang lead yang mereka hasilkan dari berbagai acara yang memenuhi syarat skor lead di Leafs dan semua yang pada akhirnya Perut metrik terlihat seperti bagaimana perusahaan melakukan melihatnya. Apakah tertarik pada angka mereka tertarik pada kereta yang melihat pola sehingga mereka bisa tahu bahwa bisnisnya berjalan baik Apa yang Anda lihat adalah kebanyakan orang menuju kebiasaan buruk Border Collie memiliki kelebihan Matrix. Pemotong kertas itu hal pertama di pagi hari dan mereka datang ke kantor sehingga mereka tidak bisa membaca sepanjang musim dingin ini, di beberapa kertas atau mereka akan senang melihat banyak email di kotak masuk membuat mereka Matrix tentang bagaimana bisnis berjalan saya pikirkan

fokus pada tiga atau empat metrik ini, bukan ratusan metrik ini, ia kembali ke budaya perusahaan yang melakukan transformasi.

[18.35, 28/4/2020] Sayang☺: Bangun proses Amerika untuk pergi dengan cara ini vs. Dengan cara itu. Saya sedang melihat sekarang Posisi memiliki metrik yang sama hari ini dengan yang mereka miliki 6 bulan lalu. Dan saya bahkan akan mengatakannya dan ini bukan hanya tentang organisasi yang memiliki matriks yang sama. Bukan apa-apa, Peter Drucker mengatakan dengan benar bahwa Anda mendapatkan apa yang Anda ukur, metrik yang tepat harus digunakan untuk mengukur harus digunakan untuk melihat bagaimana bisnis melakukan dalam transformasi apa yang ingin Anda lakukan dari perspektif bisnis. Apa?

Apa yang Anda coba pengaruhi sehingga saya akan memastikan Anda dan jumlah pelanggan yang Anda miliki? Saya tidak begitu cuz saya lead kualitas jika itu hanya memastikan Anda dalam hal berapa banyak tiket penutupan Anda, Anda hanya akan menggedor bang Berapa banyak yang telah Anda tutupi dari kepuasan pelanggan, maka Anda membuatnya menjadi hasil yang positif daripada hanya membuat Anda Mari kita bicara tentang komunikasi Mungkin berkomunikasi pada Catatan 8 hingga 10, mungkin selusin saluran berbeda hanya menjadi sudut pandang konsumen kemampuan beradaptasi Saluran video yang jauh lebih banyak yang mungkin diperlukan untuk melakukan pekerjaan mereka dan itu bagian untuk dapat beradaptasi atau memiliki kemampuan itu

Saluran video yang jauh lebih banyak yang mungkin diperlukan untuk melakukan pekerjaan mereka dan itu bagian untuk dapat beradaptasi atau memiliki kemampuan itu Di latar belakang, itu sangat indah dalam kenyataan bahwa Anda dapat melanjutkan bisnis Anda. Anak perempuan Anda dapat terus bernyanyi sekarang Saya kira itu benar Berakhir pada hipotek sebelumnya. Biarkan saya hanya Anda bekerja dari rumah. Anda akan memiliki privasi di rumah Anda untuk dapat melakukan itu Putriku istriku putriku mendapatkan semuanya di kartu bisnis mereka sendiri di sekolah mereka sendiri karena aku pikir di situlah yang satu adalah teknologi adaptif Perspektif orang tambahan dari orang. Apakah Anda dapat beradaptasi dan memastikan bahwa pengaturan Anda beroperasi dan menjadi lebih sukses dengan tolok ukur? Aspek ketiga dari orang dalam proses dikenal sebagai perusahaan Kolaborasi bisnis adalah sesuatu yang baru saja kita bangun Anda berada di tangan perusahaan, bukan? Dan saya pikir itu aktifkan komunikasi Di antara Kami Semuanya baik dengan hukum yang sesuai konferensi video Periksa statistik Tersedia pada waktu yang sama karena banyak

zona waktu karena banyak kali. Hak kembali kepada karyawan untuk menerima setiap dan semua bacaan ini saling berhubungan Saya ingin bergaul dengan Anda karena saya pikir ini adalah sesuatu yang saya selalu anggap sebagai latar belakang ketika saya mengajari Anda bahwa ada kelangsungan bisnis adalah kita sedang berlayar di aspek lain, yaitu ketahanan . Saya kembali ke ketika saya masih DBA Anda memiliki dua server dan satu ditebang dan Anda memiliki yang lain yang masih berjalan tahu bahwa Anda tidak harus memberi tahu saya satu galon

Bulan pertama dari hari pertama saya di freshworks. Saat itu bulan Juni 2013 dan saya duduk di kantor CEO kami di Chennai dan bagaimana keluar tidak ada yang berkedip Malam ini saya memikirkannya sebentar dan saya berkata, bagaimana Anda menjaga koneksi itu pada UPS? Semua orang tertawa kali Jay tidak ada yang bermain Dan semua orang atau Anda harus memastikan semuanya

melakukan yoga Bisakah Anda berbicara sedikit tentang Anda? Membangun ketahanan melihat yang mungkin bisa membantu Anda mengimbangi rasa sakit dari kelangsungan bisnis Berkedip, kekuatan padam ditunjukkan 190 pada aplikasi di ponsel atau set perak Berhenti, dari atas dari strategi kami mengambil menjadi hutan awan dengan cepat, selama Anda memilikinya Memulai sebuah perusahaan VCT memiliki infrastruktur terbaik yang memungkinkan harus dibawa kepada karyawannya dan harus produktif agar pelanggan kami diperbarui 22 contoh diperpanjang sekarang dalam pertemuan dengan CEO di kantor dan Anda berada di rumah kekuasaan memotong situasi di rumah lebih buruk daripada pekerjaan Public Relation karena saya memiliki generator setelah beberapa menit yang lain keluar Meskipun ada kekuatan yang memotong alasannya adalah infrastruktur yang kita miliki dan berbagai hal mengatur. Anda tidak bergantung pada satu titik kegagalan Seperti yang kita pikirkan tentang rencana kesinambungan bisnis kita, jadi saya yakin semua orang pada suatu saat dalam 2 bulan ke depan. Kami akan memperbarui pandangan dari dampak bencana krisis kurang begitu dan itu Ya, saya pikir apa yang akan saya katakan adalah komunikasi karyawan dan pelatihan karyawan adalah kunci untuk membangun, Kantor orang-orang di kantor sudah tahu kalau ada masalah

mendaftarkan fakta bahwa Anda dapat melihat hal-hal yang sedang beraksi dan menggunakan pengalaman karyawan untuk memperkuat hal itu dan memberitahukannya kepada seluruh perusahaan adalah salah satu cara di mana Anda dapat memastikan orang-orang bahwa saya keluar dari ini sehingga saya ingin mengatakan



Certificate of Attendance

This is to certify that:

al heru yadi

Mahasiswa, Sriwijaya Of University

Viewed:

Digital Transformation - The Journey of People, Processes, and Technology

On: April 28, 2020
For: 1 of 18 minutes

Presented by:

Prasad RamaKrishnan

April 28, 2020

Date

www.brighttalk.com/webcast/18018/402124

Content link

